

新城眼科医院 子育て・介護支援行動計画

社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 8月 1日～ 2026年 7月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

2023年 8月～ 全職員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する

2023年 9月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：育児や介護、その他仕事と生活の両立に関する院内制度の周知を行う

<対策>

2023年 8月 職員説明会や資料配付を行い、育児、介護休業等の諸制度や利用可能な休暇・休業についての周知を行う。

SmartHRの掲示板機能を利用して、説明資料の掲示を行う。

目標3：年1回、両立支援制度の利用状況を把握し、問題点や改善点がないか検討する

<対策>

毎年 7月 1年間の両立支援制度の利用状況をまとめ、問題点・改善点の有無を確認する。

問題点・改善点が見つかった場合には院内にて改善可能かどうか検討を行い、可能であれば実施する。